

BARONA RESORT & CASINO

POLICY AND ACKNOWLEDGEMENT OF RECEIPT

Confidential Information

Staff members may receive information about Barona Resort & Casino that is confidential and must not be communicated to anyone without the express authorization of the General Manager, Barona Gaming Commission or a Barona Tribal Councilmember. This means that it cannot be released, transmitted, copied, e-mailed, removed from the property, posted on social media or discussed with any individual outside of Barona Resort & Casino without authorization.

“Confidential information” means any information that is not available to the general public and that you receive as a result of your employment at Barona Resort & Casino. Some examples of confidential information include:

- Technology used in developing our products and services.
- Marketing information.
- Any information about players, including gaming records and head counts.
- Barona Resort & Casino plans or procedures.
- Unannounced products and services.
- Proposed advertising or promotions.
- Information relating to staff.
- Financial information.
- Unauthorized photographs.

Disclosure of confidential information could harm our business. Therefore, it is important not to disclose any confidential information to people outside Barona Resort & Casino regardless of how unimportant or ordinary that information may seem.

Violations are considered a serious offense and will be subject to corrective action up to and including involuntary separation from employment.

Whenever staff members are on duty in or around Barona Resort & Casino, it is important not to discuss Barona Resort & Casino business or work difficulties in front of players. The primary concern at all times is player satisfaction. Problems or concerns should be addressed with a supervisor or Human Resources, away from our players.

My signature below acknowledges receipt of Barona Resort & Casino has presented me with a copy of their Confidential Information policy. It is my responsibility to read and follow the policy at all times.

Staff Member's Signature

Date

Staff Member's Printed Name

Gaming License Number

BARONA RESORT & CASINO

POLÍTICA Y RECONOCIMIENTO DE RECIBO

Información confidencial

Los miembros del personal pueden recibir información sobre Barona Resort & Casino que es confidencial y no debe ser comunicada a nadie sin la autorización expresa del Gerente General, la Comisión de Juegos de Barona o un miembro del Consejo Tribal de Barona. Esto significa que no puede ser liberado, transmitido, copiado, enviado por correo electrónico, eliminado de la propiedad, publicado en las redes sociales o discutido con cualquier individuo fuera de Barona Resort & Casino sin autorización.

"Información confidencial" significa cualquier información que no esté disponible para el público en general y que usted reciba como resultado de su empleo en Barona Resort & Casino. Algunos ejemplos de información confidencial incluyen:

- Tecnología utilizada en el desarrollo de nuestros productos y servicios.
- Información de marketing.
- Cualquier información sobre los jugadores, incluidos los registros de juego y los recuentos de cabezas.
- Planes o procedimientos de Barona Resort & Casino.
- Productos y servicios no anunciados.
- Propuestas de publicidad o promociones.
- Información relativa al personal.
- Información financiera.
- Fotografías no autorizadas.

La divulgación de información confidencial podría dañar nuestro negocio. Por lo tanto, es importante no revelar ninguna información confidencial a las personas fuera de Barona Resort & Casino, independientemente de lo poco importante u ordinaria que pueda parecer esa información.

Las violaciones se consideran una ofensa grave y estarán sujetas a acciones correctivas hasta e incluyendo la separación involuntaria del empleo.

Siempre que los miembros del personal estén trabajando dentro o alrededor de Barona Resort & Casino, es importante no discutir negocios de Barona Resort & Casino o dificultades de trabajo frente a los jugadores. La principal preocupación en todo momento es la satisfacción del jugador. Los problemas o inquietudes deben ser discutidos con un supervisor o Recursos Humanos, lejos de nuestros jugadores.

Mi firma constituye que he recibido y que Barona Resort & Casino me ha presentado una copia de su política de información confidencial. Es mi responsabilidad leer y seguir la política en todo momento.

Firma del miembro del personal

Fecha

Nombre del miembro del personal

Numero de licencia de juego